



“Como este líder pode multiplicar sua célula seis vezes? Ele não tem entusiasmo suficiente, tão necessário para a multiplicação de um grupo”. Então, em minha entrevista, Carl Everett, o homem chamado de Sr. Multiplicação”, confirmou minhas suspeitas e disse-me que ele era uma pessoa muito tímida. “Como você multiplicou seu grupo tantas vezes?”, perguntei-lhe. “Oração, oração e oração”, ele disse-me.

Carl e sua esposa Gaynel, lideram uma célula no Bethany World Prayer Center em Louisiana, EUA. Sua preparação para a célula inclui jejum e oração no dia do encontro da célula. Antes do encontro, eles ungem a comida, a calçada, o jardim, todos os cômodos da casa e até mesmo todos os lugares que serão ocupados durante a reunião. Eles esperam até o término da reunião (durante a confraternização) para comerem. O exemplo dos Everett não é comum no Bethany. Um dia de jejum e oração são suficientes para o início de novas células e para o sucesso evangelístico, enquanto outros permanecem estagnados?

Visitei oito igrejas em células muito proeminentes na busca desta resposta. Mais de 700 líderes de células responderam minha pesquisa de 29 questões dizendo ater-se ao treinamento, posição social, devoção, educação do líder de célula, preparação do material, idade, dons. Esta análise estatística ajudou-me a descobrir padrões em comum em oito culturas diferentes.

Descobri, por exemplo, que líderes de células bem sucedidos são diferentes entre si. A unção para ser um líder de sucesso não pertence a alguns poucos. Alguns acreditam que tais líderes são dotados de maneira especial, são mais cultos e possuem personalidades mais vibrantes que outros líderes. Enganam-se. Tanto cultos quanto incultos, casados ou solteiros, tímidos ou extrovertidos, dotados para professores ou para evangelistas, multiplicam igualmente seus pequenos grupos. Entretanto, várias características distinguem líderes bem sucedidos. Estes diferenciais estão relacionados às atitudes que uma pessoa toma como parte de sua rotina semanal. E isto não tem nada a ver com personalidade, origens ou há quanto tempo ela é cristã. Ao contrário disso, líderes de células bem sucedidos incorporam certos hábitos à sua rotina diária. Você pode juntar-se a eles.

### I. VIDA DEVOCIONAL CONSISTENTE



“Eu quase não pude acreditar que o presidente dos Estados Unidos gostaria de encontrar-se comigo! Certamente, você pode imaginar que eu me preparei para este encontro especial. Senti-me honrado. Cheguei na Casa Branca horas antes para estar pronto na hora do encontro. Que honra estar na presença do Presidente da República!”

O relato acima ilustra os sentimentos em relação a um encontro importante. Eu nunca me encontrei com o Presidente, mas alguém infinitamente maior deseja encontrar e conversar comigo todos os dias - Jesus Cristo. Ele é o Rei dos reis e o Senhor dos senhores. A vida de um líder de célula bem sucedido começa e termina com Deus. Só Deus pode nos dar sucesso. Minha observação de líderes de célula, mostrou claramente que o tempo despendido com Deus é o princípio mais importante por trás de um líder de célula bem sucedido. Um líder cheio do poder e do amor de Jesus Cristo sabe como ministrar a um membro de grupo magoado, com lidar com o falante ou como esperar para responder a uma pergunta.

“Por que, então, os líderes de células não priorizam este tempo apropriadamente? Há, pelo menos, três obstáculos. O primeiro e mais importante é a sonolência. Nós todos temos lutado contra a sonolência durante nossas devocionais. Nunca me esquecerei do conselho de David Cho sobre as devocionais da madrugada: “Saia da cama!” Na cama, uma oração profunda pode facilmente tornar-se um sono profundo! Ao invés disso, levante-se, lave seu rosto, tome café ou faça algum exercício, se necessário. Deixe o sangue correr.

Outro impedimento é nossa mente. Eu tenho me aproximado do trono de Deus apenas por lutar contra meus pensamentos \_ o que aquela pessoa pensou de meus comentários na noite anterior, ou quando eu tenho que lavar o carro. “Seus pensamentos, Senhor, não os meus” é a batalha nas devocionais. Peça a ele que tome posse de seus pensamentos no “quarto de escuta”.

Falta de tempo é outro problema. Deixe a mentalidade do fast-food para o Mc Donald’s. Para que seja possível beber o máximo do Divino, você deve empregar tempo em meditações profundas. Como diz o salmista, as profundezas chamam às profundezas (Salmo 42:7). Não deixe seu tempo de devocional se não tiver sido tocado por Deus, se não tiver sentido o ardor de Sua glória. É necessário um longo tempo para o Trono de Deus. Uma ou duas visitas não serão suficientes.

## 2. VIDA FAMILIAR EQUILIBRADA



Tudo cheirava a sucesso. As células estavam multiplicando. A igreja estava crescendo e experimentando a salvação e a cura. Mas como membros falaram, era evidente que muitos líderes de células estavam sofrendo em suas vidas pessoais. Estavam ocupados todas as noites da semana. Um pastor disse certa vez: “Não é uma contradição ser bem sucedido como ministro da célula mas falhar com a família?” Claro que é! Na vida de um líder de célula bem sucedido, a família tem primazia. Deus deseja maximizar nosso trabalho como líderes de célula, mas não às custas da vida de nossa família.

O ministério da célula é um assunto da família e isso significa aproximar a sua família . O melhor é colocar sua família dentro do ministério da célula. Por exemplo, seu adolescente pode dirigir a célula das crianças ou dirigir o louvor. Suas crianças podem dirigir o quebra-gelo. Minha esposa, Celyce e eu, ministramos juntos, como um time, em nossa célula. Ela prepara o quebra-gelo e a confraternização. Eu preparo o louvor e a lição. Quando ela está liderando o grupo, eu cuido de nossas crianças de 2 anos de idade. De mesma maneira, ela faz este trabalho quando eu estou ministrando.

Depois dos encontros da célula, nós conversamos e analisamos o trabalho. Certa vez Celyce me disse: “Joel, você deve ser mais gentil com Inez. Eu sei que ela fala muito, mas você deveria ter lidado melhor com a situação.” “Não queria ter ouvido isso”, eu pensei. Mas era o que eu precisava ouvir. Nossa intimidade cresce conforme nós pastoreamos o grupo juntos e, abertamente, discutimos os detalhes de cada encontro, compartilhando as observações e aprendendo juntos. Este retorno sincero também nos ajuda a amadurecermos como líderes de célula.

## 3. DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

George Whitefield e John Wesley foram contemporâneos no século XVII na Inglaterra. Ambos dedicaram suas vidas ao trabalho do Senhor em um pequeno grupo na Universidade de Oxford. Ambos eram excelentes em pregações ao ar livre. Eles testemunharam milhares de conversões como fruto de seu ministério. John Wesley deixou prá trás uma igreja com 100.000 membros enquanto que George Whitefield não pôde nunca apontar um único fruto concreto de seu trabalho, até o fim do seu ministério. Por que? Wesley dedicou-se ao treinamento de líderes de pequenos grupos, enquanto que Whitefield manteve-se ocupado demais pregando e ministrando.

Sim, é excitante liderar um grupo de célula. Mas, como será seu grupo quando você o deixar nas mãos de seu atual auxiliar? Ele continuará a existir ou terminará? Você olhará para trás, para sua

liderança, com alegria quando rever os grupos que você deixou para trás, ou você ficará imaginando porque tanto esforço resultou em tão pouco?

Todos nós somos vítimas da tirania da urgência. A lição da célula precisa ser perfeitamente adequada, alguém precisa fazer a confraternização, alguém precisa de uma carona, e isso, e aquilo, e aquilo... a lista é interminável. Os líderes de célula podem ser oprimidos por louvores, quebra-gelos, telefonemas, visitas, etc. Tudo demanda atenção imediata. Quais são as prioridades? Um líder de célula pode julgar: “Isto eu farei, aquilo, não!”? Sim. Líderes bem sucedidos analisam a urgência das necessidades da célula atual em função da importância que isto terá para as células filhas. Devido a isso, eles dão seu tempo prioritário treinando novos líderes. Essa priorização em levantar liderança, direciona os líderes atuais a empregarem tempo qualitativo com líderes em potencial. Como consequência, membros comuns de célula tornam-se líderes visionários.

O sucesso da liderança de uma célula é claro: quantos líderes têm sido destacados, treinados e iniciado um trabalho? O levantamento de futuros líderes é o estilo de vida bíblico: Moisés tutorou Josué e Elias treinou Eliseu. Os apóstolos foram recrutados e treinados por Jesus. Barnabé discipulou Paulo que, por sua vez, desenvolveu Timóteo. O Senhor tem trazido futuros líderes ao seu grupo. Você os está desenvolvendo?

#### 4. CONVIDANDO PESSOAS

A maneira de levantar os futuros líderes de seu grupo é convidando pessoas para a reunião e continuar sempre convidando. A maioria dos líderes de célula ouvem as promessas bem intencionadas daqueles que falharam em continuar. “Steve prometeu vir”. “Eu me preparei para receber quatro pessoas que não vieram”. Você já ouviu estes comentários antes? Você mesmo já chegou a fazê-los alguma vez? Bem-vindo à liderança da célula!

Líderes experientes entendem que devem convidar pessoalmente 25 pessoas para 15 dizerem que virão. Destes 15, entre 8 a 10 pessoas realmente aparecerão. Destes, 5 ou 7 freqüentarão regularmente após uma semana ou mais. Não permita que a rejeição o desencoraje. Líderes bem sucedidos não dependem de dois ou três comprometimentos verbais. Eles convidam pessoas novas constantemente.

Um grupo no Bethany World Prayer Center encontrava-se fielmente todas as semanas, mas experimentavam pouco crescimento. Um dos membros tinha freqüentado anteriormente um grupo que havia se multiplicado. Após analisar ambos os grupos, ele disse: “Na outra célula, nós tínhamos um fluxo constante de visitantes.”

Outra célula estava comemorando o nascimento de um novo grupo. O líder testemunhou que o grupo passou por um período difícil. Com apenas seis pessoas, o grupo fez “tudo certo” para ganhar não-cristãos e receber visitantes, mas poucos visitaram e menos pessoas ainda permaneceram. Mesmo assim, eles permaneceram tentando e orando e convidando até que eles se separaram. Vários visitantes começaram a freqüentar e convidaram seus amigos. Por esta célula ter resistido ao desencorajamento, a multiplicação aconteceu.

Líder: você deve responsabilizar-se, pessoalmente, pelo convite de novas pessoas. A composição certa de pessoas para o seu grupo está bem diante de seus olhos. Sangue novo na célula lhe traz vida nova. Novatos revigoram o grupo com sua presença. Continue convidando e não desista.

#### 5. VISITAS

Luis Salas tem um grande mapa, bem manuseado, pendurado na entrada de seu apartamento em Bogotá. Este “mapa de guerra” está repleto de nomes de membros de célula em potencial. “Eu estou sempre sonhando e orando sobre novas pessoas para convidar para a célula,” ele disse. “Todos os dias eu me lembro deles e, às vezes, faço um contato pessoal com eles.”

Em apenas 18 meses, Luis multiplicou sua célula original 250 vezes porque ele está sempre procurando por membros em potencial. Mais importante do que isso,



ele dá continuidade ao trabalho depois de sua visita. Alguns deles tornam-se membros e até líderes.

Se você deseja que sua célula cresça e se multiplique, uma chave fundamental para o evangelismo eficaz é o contato imediato com os visitantes. Quando alguém novo vier para o grupo, agende uma visita logo em seguida, envie um cartão ou pegue o telefone e faça uma ligação. O ditado é verdadeiro: “As pessoas não se importam com o quanto você sabe, até que elas saibam o quanto você se importa.”

## **6. EVANGELISMO NATURAL**

s membros novos sentem-se livres para compartilhar quando percebem uma atmosfera de aceitação e de amor no grupo. A “atmosfera do grupo” é a forma mais eficaz de expor a verdade do evangelho a não-cristãos.

Durante um encontro da célula, o líder René Naranjo, no Equador, começou uma lição sobre O como Jesus purificou o templo (João 2). A discussão transcorreu desde o templo judaico até nossos corpos como templos de Deus e a célula como templo de Deus, hoje. René guiou a discussão quando necessário, mas a conversação fluiu naturalmente e ordenadamente. Um casal falou pouco, mas foram convidados a expressar seus pensamentos. Este casal não tinha um relacionamento pessoal com Jesus Cristo e ninguém os tinha confrontado com as Boas Novas do evangelho, até então. Eles sentiram-se à vontade para expressar seus pensamentos. René encerrou a célula dizendo que, se alguém quisesse receber Jesus Cristo, fizesse uma simples oração com ele e viesse até ele após o término da reunião.

Nos últimos seis meses, René implantou três células filhas. Ele, pessoalmente, supervisiona estas células e discipula os líderes. Na sua célula, os não-cristãos sentem-se confortáveis para expressar suas opiniões e ele, gentilmente, lhes aponta o Salvador.

Você deseja atrair não-cristãos ao seu grupo? O evangelismo na célula não tem uma abordagem programática e limitada. Antes, é um processo pessoal de compartilhar as Boas Novas sobre o perdão dos pecados e a nova vida em Jesus. Devido à atmosfera de intimidade e cuidado dos pequenos grupos, o evangelismo acontece naturalmente.

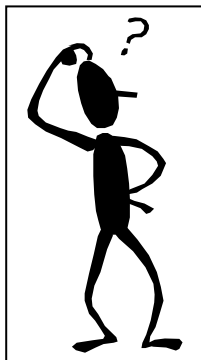
### **A PARÁBOLA DOS TRÊS JARDINEIROS**

Um homem tinha um lindo jardim que lhe rendia bons alimentos em abundância. Seu vizinho, observando isso, plantou seu próprio jardim na primavera, mas não fez nada com ele: não aguçou, não cultivou ou adubou a terra. No outono, seu jardim estava devastado, cheio de ervas daninhas e não tinha produzido fruta alguma. Inicialmente, ele concluiu que jardinagem não funcionava. Depois de refletir um pouco mais, ele achou que o problema era o solo ruim ou sua falta de “jeito” para lidar com a terra. Enquanto isso, um terceiro vizinho começou um jardim. Apesar deste jardim não ter frutificado logo no início com o primeiro, ele trabalhou duro e continuou aprendendo. Pondo em prática novas idéias, ano após ano, sua colheita era cada vez mais abundante.

A verdade desta parábola é óbvia. Eu viajei o mundo inteiro para descobrir o segredo do crescimento de pequenos grupos e os mesmos princípios fizeram diferença no crescimento e na estagnação de células. Oração, trabalho duro, a aplicação rígida de princípios comprovados não é tudo na experiência de líderes bem sucedidos. As reflexões feitas aqui, funcionarão se você estiver disposto a pagar o preço. A adoção destes hábitos requer tempo e esforços.

Líderes bem sucedidos empregam tempo buscando a face de Deus e são dependentes Dele para darem a direção ao seu grupo. Primeiramente, eles se preparam e então voltam sua atenção à lição. Eles oram diligentemente por seus membros, como também por contatos com não-cristãos. Mas tais líderes não oram apenas. Eles descem do topo da montanha e interagem com pessoas reais, cheias de problemas e dor. Eles pastoreiam os membros de sua célula e os visitam regularmente. Eles convidam novas pessoas, visitam os recém-chegados e evangelizam naturalmente em seus pequenos grupos. Desenvolvendo esses hábitos, qualquer líder de célula pode conduzir seu grupo ao crescimento e à multiplicação. Isso está no coração de Deus e é Sua Grande Comissão. Como você está?

## COMO VOCÊ ESTÁ?



DESCUBRA SEUS PONTOS FORTES E FRACOS NA LIDERANÇA. RESPONDA A ESSAS QUASTÕES INDIVIDUALMENTE, EM UM ENCONTRO COM SEU SUPERVISOR DE ÁREA, PASTOR OU AUXILIAR. ATENÇÃO: NÃO HÁ LÍDERES OU AUXILIARES PERFEITOS. OLHE PARA SEU MINISTÉRIO HONESTAMENTE E SEM MEDO. ISSO LHE ABRIRÁ PORTAS PARA CRESCIMENTO E PARA QUE O ESPÍRITO SANTO AJA ATRAVÉS DE VOCÊ.

### VIDA DEVOCIONAL

- Como você descreveria o tempo empregado com Deus durante a última semana?
- Você tem um tempo reservado para um encontro diário com Ele?
- O que você pensa sobre o jejum por sua célula?
- Você ora diariamente pelos membros de sua célula?
- Quando foi a última vez que Deus lhe mostrou como ministrar especificamente para um dos membros de sua célula?

### VIDA FAMILIAR

- Quando foi a última vez que você passou uma noite sozinho com sua esposa?
- Você já perguntou à sua esposa e aos seus filhos o que eles acham da célula? O que eles disseram?
- Como você envolve sua família no ministério da célula?

### DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

- Você tem líderes auxiliares?
- Como você emprega seu tempo com seus auxiliares?
- Qual foi a última habilidade que você os ajudou a desenvolver?
- Qual foi a última responsabilidade ministerial que você delegou a eles?
- Quem são os próximos auxiliares de seu grupo?

### CONVIDANDO PESSOAS

- Quantos visitantes você teve em sua célula nos últimos três meses?
- Quem foi a última pessoa que você convidou para a reunião?
- Você mantém reuniões que não-cristãos podem freqüentar e conhecer os membros de seu grupo melhor?
- Você ora regularmente para que seus amigos não-cristãos abram seus corações para Jesus?

### VISITAS

- Quantas visitas telefônica (ligações) você faz para seus membros e membros em potencial por semana?
- Quando foi a última vez que você foi na casa de algum deles?
- Como você contrói relacionamentos com membros em potencial?
- Que nota você daria para a eficácia de seu grupo no acompanhamento a visitantes e a novos convertidos? (1-10)

### EVANGELISMO NATURAL

- Quando foi a última vez que um não-cristão veio à sua reunião?

- Com que frequência você ora pelos perdidos nas reuniões de célula?
- Quantas pessoas de seu grupo pensam que alcançar os perdidos é a maior prioridade?
- Qual, se houver, é a maior barreira para o crescimento de sua célula?
- O que você [pensa sobre a multiplicação de seu grupo?

## **ASSUNTOS GERAIS**

- Qual é a sua parte preferida do ministério com células?
- O que você menos gosta?
- Cite um ponto que você gostaria que fosse diferente no ministério com células?
- Que nota você daria para a supervisão e o cuidado pastoral que você recebe? (1-10)
- Que nota você daria ao treinamento que você tem recebido?
- Você tem um bom entendimento da visão do ministério em células em sua igreja?